

## **Prosecuzione della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021. Resoconto incontro ODIERNO presso L' ARAN.**

Oggi **6 luglio 2022**, alle ore 10:30 presso l'ARAN si è svolta una riunione per la prosecuzione della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021. L'incontro al quale hanno partecipato le organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto ed i Rappresentanti dell'Agenzia, ha avuto come oggetto L'ORDINAMENTO DEL PERSONALE ATA.

I Rappresentanti dell'ARAN hanno sottoposto alle Organizzazioni Sindacali presenti all'incontro un documento contenente il sistema di classificazione del personale ATA articolato in **quattro aree a cui corrispondono quattro livelli di conoscenza, capacità, abilità, competenze professionali, responsabilità e autonomia:**

- L'AREA DEI COLLABORATORI
- L'AREA DEGLI ASSISTENTI
- L' AREA DEI COORDINATORI
- L'AREA DEI DIRETTORI DEI SERVIZI GENERALE E AMMINISTRATIVI

In ciascuna AREA sono individuati uno o più Profili Professionali.

Si tratta di un documento che, come dichiarato dai rappresentanti dell'ARAN, che rappresenta solamente un PRIMO STEP e contiene una proposta iniziale su viene aperta la discussione e che nei successivi incontri andrà approfondita ed ampliata.

E' una proposta che non risolve le questioni aperte, indifferibili e urgenti. Tutti i rappresentanti sindacali intervenuti hanno evidenziato la carenza della proposta.

La nostra delegazione nel dichiararsi d'accordo con quanto rappresentato dai rappresentanti delle altre Organizzazioni sindacali, ha richiamato l'attenzione su questioni come:

- 1) **l'assistenza degli alunni disabili:** andranno definite le competenze della Scuola e quelle degli Enti locali e i requisiti del personale collaboratore scolastico preposto.
- 2) Nel documento non è prevista alcuna **soluzione transitoria idonea** a risolvere la questione degli **Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA** che, non possedendo il titolo di studio oggi previsto per l'accesso al ruolo del **DSGA**, non possono partecipare ai concorsi riservati. La nostra proposta è stata quella di prevedere nell'articolato contrattuale una **FASE TRANSITORIA** in cui viene consentito agli assistenti FF di potere accedere al ruolo del DSGA con il **titolo di studio richiesto per l'accesso al ruolo di assistente amministrativo**. Questo risolverà sia la questione del **precariato di questa categoria** di personale e sia la copertura **integrale dei posti di DSGA annualmente vacanti**.
- 3) Non esiste alcun riferimento al **popolamento di alcuni profili** oggi esistenti sulla carta come il Coordinatore Amministrativo e Coordinatore Tecnico.

I rappresentanti dell'ARAN hanno chiarito che il documento consegnato ai Sindacati rappresenta solamente un punto di partenza e che ci saranno appositi successivi incontri per definire nei dettagli le varie questioni poste. Nel successivo incontro saranno rese note anche le risorse destinate alle diverse questioni sul tavolo contrattuale.

**La delegazione FGU GILDAUNAMS**

**SILVIO MASTROLIA/MICHELE MILETO**